

■2023年 令和5年度 事業計画 トライ I (生活介護)

はじめに	<p>今年度もコロナに翻弄されることが多く、急な連絡や予定変更やご家族の方々には色々ご協力を頂きました。この場を借りてお礼を申し上げます。その都度の判断で試行錯誤の対応になりましたが基本的な方針は継続しつつ計画としてはイベントや野外活動などを増やしていければと考えています。職員の体制はまた変わる形になりますが万全の態勢で来年度を迎え計画の実現が出来るように準備していきます。</p>
事業所の基本方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ 仕事を含めた日常生活を通してひとりひとりに必要な何かをひとつひとつを満たし、個性を自分の持っているものを活かす力、生活力を高める支援を目指します。毎日ちゃんと食べて、ちゃんと眠り、ちゃんと笑えれば、ちゃんとした幸せに繋がると考えています。楽しい事も楽しくない事もまずは知る事、やってみることから始めていき、経験を重ねて選択肢を増やし、本人の確かな自己決定に繋げていきます。
事業所運営	<p>事業所を利用するにあたり人の幸せの形はそれぞれ違えども心健やかな生活を送り、活動や仕事を通したやりがいを持ち、生活の中心となる地域に根差し、社会に向き合っていけるような場所、事業所の運営を目指します。</p>
利用者支援	<ul style="list-style-type: none"> ・ 作業ではひとりひとりが担える工程と役割を増やし、仕事を通してひとりひとりのやりがいに繋げていきます。 ・ 仕事場であり、自分達の場所、安心が出来る場所、行きたいと思える場所である事を心がけます。 ・ 皆の作業を中心とした物作りを続けていきます。 ・ 様々な経験を重ねて本質的な自己決定に繋げていきます。 ・ 初めての場面を大切にし、積極的に設けていきます。 ・ 多くの人と関わる機会を積極的に設けていきたいと思えます。 ・ ひとりひとりのニーズの把握に努め、一過性の計画にならないように将来的な視点での支援を心がけます。 ・ いつでも、どこでも、だれとでも穏やかな気持ちで楽しく過ごせるようになれば関わる人を選ばず、支えてくれる人たちが自然に増えていき、喜怒哀楽が活性する豊かな生活に繋がっていくと考えます。
今年度重点目標	<p>今年度より K 養護学校から HA さんを迎えます。数年ぶりに 9 人の体制となります。戸惑いもあり、お互いに初めてのことも多くあるでしょうが、ここで、トライを選んで良かったと思って貰えるように一緒に楽しい経験を重ねてもらえるようにしていきます。</p>
活動計画	<ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者の健康、安全を最優先とし野外活動を増やしていきます。

	<ul style="list-style-type: none"> ・合同余暇を日中の活動として年間 4 回の実施 ・まかない日数増計画実施 ・室内、野外も含め定期的な運動プログラムの実施 ・絵画教室、調理実習など室内でのプログラムの充足、発展
作業・販売 計画 (豊かな生活)	<ul style="list-style-type: none"> ・新しい仕事を積極的に取り入れていきます。 ・仕事を通して個々の生活に役立つようなスキルアップを目指します。 ・販売場所の確保と共に クッキー以外の作業の充足を目指します。 ・誰かに与えられる仕事だけでなく、自分達で仕事を見つけ作りだしていく姿勢を大切にしていきたいと考えています。 ・個々の作業手順書の作成をし、更新します。職員が替わっても変わらない支援が出来る体勢を作ります。 ・工賃のアップを目指すだけでなく仕事自体の質の向上、日常生活、人生そのものを豊かに出来るような支援を心がけていきます。
その他 ・防災対策	<ul style="list-style-type: none"> ・個別避難計画の具現化を目指します。 ・4月よりグループホームへの徒歩帰宅を再び始めていきます。 ・避難訓練では伝言ダイヤルを使用して法人内での災害時の情報共有を可能にしていきます。 ・有事の際の準備として災害備蓄品を見直しつつ充足させます。 ・今年度、消火訓練を実施か参加出来るようにしていきます。
利用者の 状況	<p>利用者： 9名 男性：6名 女性：3名 18歳～ 38歳 男性3名、女性1名がグループホームから通っています。</p> <p>給与及び賞与 基本給：日給 150円 手当：年度末余剰手当(前年度は3月に3000円を支給) 年度末に来年度必要経緯を引いて支給予定 賞与：夏季(7月)5000円 冬季(12月)10000円 昨年度に続き今年度、旅行積立は行わずに支給する。緊急時用の貯蓄金 120000円から30000円補填しています。/ 前年度実績 夏季5000円 冬季10000円 年度末手当 3月末に決定</p>
職員の 状況	<p>常勤職員：2名 非常勤職員：2名 パート職員：1名</p> <p>3月末で職員が離職の予定です。常勤職員が非常勤という形で勤務体制が変わります。1月より一名常勤職員として入られました。異動した職員が相談事業から日中活動に戻る形になっています。</p>