

■2023 年度 事業計画 長沢ベーカリー（生活介護）

はじめに	<ul style="list-style-type: none"> ・まだまだ続くコロナ禍の中で、様々な制限が続いていますが、利用者の皆さんの頑張りで大きな混乱などもなく乗り越えることができています。また戻ってきたことも沢山あり、外部販売などはコロナ前とさほど変わらない程度になっています。今年度で開所 10 年を迎えるので、長い長いトンネルも、引き続きみんなで楽しく歩んでいければと思っております。
事業所の基本方針	<ul style="list-style-type: none"> ・日常生活支援に加え、パン製造、販売などを通し働くことの充実感を感じてもらえるよう取り組んでいきます。 ・健康面においては看護師とも協力をしながら取り組み、感染対策及び、食品衛生の観点においても消毒、手洗いなどを徹底していきます。 ・パン作業以外にも季節の行事や外出活動などを計画し、楽しめる場面を提供していきます。
事業所運営	<ul style="list-style-type: none"> ・店舗や外部販売でのパンの売上を工賃として毎月利用者さんへ支払い、7 月、12 月には賞与として還元していきます。 ・2023 年度から岩戸養護学校から女性利用者さんが 1 名増え、16 名となります。定員は 20 名ですので、引き続き養護学校などからの実習生などを積極的に受け入れていきます。 ・事業所内での事故に繋がる事案の事故報告書、ひやりハットを作成、職員間でも共有しながら事故防止に努めます。
利用者支援	<ul style="list-style-type: none"> ・個々の特性に合った支援を行っていきます。特性を十分に理解する為にも職員個々が障害福祉への学びを行い、外部研修などに参加していきます。 ・パン作業が重きにならないよう、生活支援を重視し、ご自宅など事業所外においても落ち着いた生活ができるよう支援を行っていきます。
今年度重点目標	<ul style="list-style-type: none"> ・それぞれの特性に合った質の高いサービスの提供を目指してきます。 ・開店 10 周年を迎え、支えてくださっている地域の皆さんに感謝し、その思いを込め、美味しいパンを提供してきます。
活動計画	<p>パン販売・・武山養護学校・岩戸養護学校、市立養護学校（月 1 回） 北下浦コミュニティセンター（水曜日） 高齢者施設ケアホーム三浦（月 1 回）</p> <p>パン配達・・トライ I、II、ほっとピア、ほっとホット(隔週水曜日) (不定期)児童デイサービスれいんぼー、茜洋舎、他 去年から通信研究所にあるスマートストアと契約。毎週月、木、金曜日。パンの種類は日替わりで配達。 サンカフェ（木曜日）なごみ（月 1 回）</p>

	<p>絵画教室・・・月1回</p> <p>健康チェック(看護師さん)・・・月1回</p> <p>健康診断(長沢駅近くにある深沢クリニック)・・・年1回</p> <p>みかん狩り・・・毎年11月初旬で津久井浜農園にて行う。</p> <p>神社参り・・・毎年1月歩いて最寄りの神社へお参り。昼食は蕎麦屋。</p> <p>その他、新年会や季節ごとのイベントを、コロナウィルス感染状況をみながら計画していければと考えています。</p>
<p>作業・販売 計画 (豊かな生活)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・パン製造、販売をメインに行い、焼き菓子も製造、販売していきます。それぞれが得意なことを活かしながら工程に参加をし、自信を持って参加できるよう取り組んでいきます。 ・作業以外にも車での買い物や配達、ウォーキングなどでの外出や室内でのレクリエーションなど気分転換できる時間も提供をしていきます。 ・行事などはコロナの影響などを考慮しながら計画をしていき、外出した際の食事などはそれぞれが好きな物を食べれるようグループ分けを行うなどしていきます。
<p>その他 ・防災対策</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・年3回の防災訓練を実施します。立地的に海からも近い場所にある為、大地震、津波を想定し、高台にある避難場所へ安全に移動できることを目標に計画し取り組んでいきます。 ・災害時避難計画を作成するとともに、災害時備品についても随時在庫確認を行いながら、もしもの時に備えていきます。
<p>利用者の 状況</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度より男性利用者さん1名、女性利用者さん1名(ともに岩戸養護学校)が加わり17名でのスタートとなります。 ・今年度も各養護学校の実習生を積極的に受け入れ、定員である20名を目指していきます。
<p>職員の 状況</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者1名、サービス管理責任者1名、常勤(主任)1名、常勤1名、パート職員8名。 ・毎朝、夕にミーティングを実施し、確認事項については記録に残し、全スタッフで共有できるように取り組んでいます。経験の浅い職員などもあることから、新しい職員が障害福祉の仕事に魅力を感じ、定着できるよう、また正しい支援の形をしっかりと理解し、職員集団として支援の質とチームワークを高めていけるよう取り組んでいきます。