

■2024年 令和6年度 事業計画 トライ I (生活介護)

はじめに	昨年度はインフルエンザによる事業所の閉所や活動の中止、延期が相次いであり、ご家庭や他の事業所に急な対応をお願いしなければならない事がありました。一人ではどうにもならない事が多く、周囲の皆様のご協力、ご理解があつて初めて支援や活動が成り立つことを改めて再確認させて頂きました。
事業所の基本方針	日常生活を通してひとりひとりに必要な何かをひとつひとつを満たし、自分達の持っている個性を活かす力、生きる力を高める支援を目指します。毎日、ちゃんと食べて、ちゃんと眠り、ちゃんと笑えれば、ちゃんとした生活、ちゃんとした幸せに繋がると考えています。楽しい事も楽しくない事もまずは知る事、やってみる事、考える事から始めていき、経験を重ねることで選択肢を増やし、本人の確かな自己決定に繋げていきます。
事業所運営	利用者、本人達の豊かな生活を考え、支える為の活動を主体としていきます。日々のクッキー作りの作業、文化活動や仕事を通してやりがいを見出す場所となり、地域社会との接点となる場所、同じ場所、同じ地域で生活を送る上で関わった人たちが、お互いが必要と思える関係性を作ることの出来る事業所の運営を目指します。
利用者支援	<ul style="list-style-type: none"> ・作業ではひとりひとりが担える工程と役割を増やし、仕事を通してひとりひとりのやりがいに繋げていきます。 ・仕事場であり、自分達の場所、安心が出来る場所、行きたいと思える場所にしていきます。 ・皆の作業を中心とした製品、物作りを心掛けて続けていきます。 ・日常生活を通じた様々な場面での経験を重ねて本質的な自己決定に繋げていきます。 ・初めての場面を大切にし、積極的に設けていきます。 ・より多くの人と関わる機会を積極的に設けていきたいと思えます。 ・ひとりひとり変化していくであろう個々のニーズの把握に努め、一過性の計画にならないように将来的な視点での支援を心がけます。 ・いつでも、どこでも、だれとでも穏やかな気持ちで楽しく過ごせるようになれば関われる人を選ばず、支えてくれる人たちが自然に増えていき、何気ない日々の中で笑ったり泣いたり怒ったり喜怒哀楽が活性する豊かな生活に繋がっていくと考えます。
今年度重点目標	9人体制での一年が過ぎました。昨年度に計画し実施が出来ていない目標等が多々ありますので、目標を含めた実施、実現を目指していきます。自主的な外部活動が中止になってしまう事が多くありましたので今年度

	は再開と実施を目指します。
活動計画	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の健康、安全を最優先とし野外活動を増やしていきます。 ・合同余暇を日中の活動として年間4回の実施を目指します。 ・まかない(食事の提供)日数増計画実施 ・室内、野外も含め定期的な運動プログラムの実施 ・絵画教室、調理実習などプログラムの充足、発展
作業・販売 計画 (豊かな生活)	<ul style="list-style-type: none"> ・新しい仕事を積極的に取り入れていきます。 ・仕事を通して個々の生活に役立つようなスキルアップを目指します。 ・販売場所の確保と共に クッキー以外の作業の充足を目指します。 ・誰かに与えられる仕事だけでなく、自分達で仕事を見つけ作りだしていく姿勢を大切にしていきたいと考えています。 ・個々の作業手順書の作成をし、更新します。職員が替わっても変わらない支援が出来る体制を作ります。 ・工賃のアップを目指すだけでなく仕事自体の質の向上、日常生活、人生そのものを豊かに出来るような支援を心がけていきます。
その他 ・防災対策	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の個別避難計画の具現化を目指します。 ・グループホームへの徒歩帰宅を再び始めていきます。 ・避難訓練では伝言ダイヤルを使用して法人内外ご家族への周知も含めでの災害時の速やかな情報共有を可能にしていきます。 ・有事の際を想定し準備として災害備蓄品を見直しつつ充足させます。 ・今年度、消火訓練を実施か参加出来るようにしていきます。
利用者の 状況	<p>利用者： 9名 男性：6名 女性：3名 18歳～ 38歳 男性3名、女性1名がグループホームから通っています。</p> <p>給与及び賞与 基本給：日給 150円 手当：年度末余剰手当(前年度は3月に3000円を支給) 年度末に来年度必要経緯を引いて支給予定 賞与：夏季(7月) 10000円(令和5年度旅行積立金 4200円) 冬季(12月) 10000円 夏季賞与から旅行積立金を集めましたので緊急時用の貯蓄金 100000円から材料の仕入れ代として 30000円補填しています。/</p>
職員の 状況	<p>常勤職員：2名 非常勤職員：2名 パート職員：1名</p> <p>トライ、トライⅡとの事業所間の交流する機会、合同の活動を増やし、管理者、職員のトライⅡへの勤務日を増やしていく予定です。今年度、1名パート職員を増員する予定です。</p>